

AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE (AS) JOUR

I. Finalité de la fonction

Accompagner les personnes âgées en situation de dépendance ou présentant des troubles cognitifs dans les activités de la vie quotidienne et de la vie sociale.



II. Activités

Accueillir le résident

- Participer activement à l'intégration de tout nouveau résident et contribuer à créer un climat de confiance

Coordonner l'accompagnement

- Partager avec le résident, ses proches aidants et au Maître de maison toutes les informations utiles, aussi bien à propos des résidents que du fonctionnement de l'unité de vie ou de l'établissement
- Participer activement aux réunions d'équipe de son unité et aux réunions de transmissions
- Réaliser des transmissions ciblées dans le logiciel métier
- Gérer les urgences éventuelles selon la procédure en vigueur dans l'établissement

Réaliser les soins

Dans le respect du projet personnalisé :

- Accompagner la toilette des résidents dont l'hygiène bucco-dentaire
- Accompagner le résident pour l'habillage et le déshabillage
- Soutenir et maintenir la mobilisation et les déplacements en prévenant le risque de chute
- Aider à l'élimination selon les besoins du résident
- Aider à l'alimentation et à l'hydratation
- Réaliser les changes selon protocoles en vigueur
- Mettre en place des techniques de soin et évaluation : sommeil, douleur, élimination, hydratation, dénutrition, risques cutanés
- Réaliser la réfection des lits
- Accompagner les résidents au coucher

Assurer la traçabilité de ces soins dans le logiciel métier.

Gérer le circuit du médicament et des dispositifs médicaux (DM)

- Exceptionnellement et après formation et habilitation à la distribution des médicaments :
 - o Distribuer les médicaments sur délégation de l'infirmier-e
 - o Tracer la prise des médicaments dans le dossier patient informatisé

Animer la vie sociale et culturelle

- Inviter, motiver et accompagner les résidents à participer aux activités de la résidence
- Animer les ateliers et sorties
- Garantir le lien social entre les familles et les résidents
- Evaluer les animations dans le logiciel métier
- S'assurer auprès des résidents de l'intérêt pour les animations suivies

Accompagner la mise en œuvre du projet personnalisé

- Accompagner les résidents dans la mise en œuvre de leur Projet Personnalisé
- S'assurer de l'adéquation entre les animations réalisées et les Projets Personnalisés
- Veiller à la relation d'aide, ne pas faire à la place

Organiser le départ du résident

- Aider le résident à se préparer pour la sortie

Garantir une restauration adaptée

- Assurer le transfert des résidents dans les salles de restaurant en maintenant la mobilisation (marche) autant que possible
- Respecter les plans de table
- Veiller à la bonne installation des résidents pour les repas et la mise en place de régimes et textures prescrits pour chaque résident
- Accompagner les résidents lors des repas (simple surveillance à l'aide totale à l'alimentation)
- Distribuer les plateaux repas aux résidents (sur avis médical)
- Distribuer les goûters et les collations si besoin
- Compléter, si nécessaire, les suivis alimentaires dans le logiciel métier

Garantir l'hygiène de l'établissement

- Adopter les règles d'hygiène élémentaire au quotidien dans les soins
- Entretenir les fauteuils roulants et déambulateurs
- Evacuer les poubelles selon les procédures
- Nettoyer le matériel mis à disposition
- Collecter le linge souillé, le transporter à la lingerie en respectant le circuit mis en place
- S'assurer de la bonne tenue de l'armoire de chacun des résidents

Manager la qualité et les risques

- Participer à la démarche Qualité de l'établissement
- Appliquer les documents Qualité en vigueur dans l'établissement, en lien avec le système d'information qualité
- Utiliser le matériel mis à disposition, après formation, selon les recommandations d'utilisation

Gérer la maintenance, l'entretien et la sécurité des locaux et équipements

- Alerter l'agent de maintenance sur tout problème survenant dans les locaux ou sur du matériel

Utiliser le système d'information

- Appliquer la charte informatique de LNA Santé
- Utiliser les supports informatiques en vigueur dans l'établissement



III. Relations professionnelles

MANAGER :

- o Maître de Maison (MM) de l'unité

LIAISONS FONCTIONNELLES INTERNES :

- o IDE
- o Maîtres de Maison des autres unités
- o RDS
- o Equipes soignantes
- o ASH

LIAISONS FONCTIONNELLES EXTERNES :

- o Bénévoles
- o Partenaires et prestataires extérieurs



IV. Compétences requises

Savoir

Diplôme(s) possibles	- Diplôme d'Aide-Soignant
Connaissances théoriques	✓ Liées au diplôme requis

Savoir-faire

- Connaître les termes médicaux
- Maîtriser les gestes du quotidien à prodiguer (toilettes, repas, déplacements...)
- Maîtriser les gestes d'urgences (formation)
- Respecter les normes d'hygiène
- Transmettre et tracer les informations
- Avoir un comportement de Bientraitance
- Gérer les priorités
- Savoir utiliser les outils informatiques

Savoir-être

- Goût pour le contact humain
- Patience
- Diplomatie
- Empathie
- Sens de l'écoute
- Adaptabilité
- Goût pour le travail en équipe

Rédaction	Approbation	Date d'application
Equipe Formation & Compétences Et Référents Métier	Directions RH, Médicale et des Opérations	01/09/2025

Je soussigné(e) avoir reçu et lu ma définition de fonction le/...../.....

Signature du salarié

.....

Compte tenu de l'activité exercée par la Société et des modes d'organisation en découlant pour l'établissement, les fonctions ainsi confiées sont par nature évolutives et pourront être modifiées en fonction des nécessités de l'organisation, mais également des compétences et possibilités du salarié.