

IDECo en HAD

Cette formation initiatique permet aux IDE de coordination en HAD de clarifier leur rôle, de renforcer leur posture professionnelle et de sécuriser leurs pratiques de coordination et de management. Elle accompagne les professionnels dans l'organisation des prises en soin, le pilotage des activités et l'animation des équipes, dans un environnement complexe et pluridisciplinaire.

OBJECTIFS :

- Analyser les fonctions et les responsabilités de l'IDE de coordination en HAD
- Clarifier son positionnement professionnel et affirmer sa posture dans la fonction
- Organiser et coordonner les prises en soins en lien avec les différents intervenants
- Accompagner les équipes et conduire les évolutions nécessaires à l'activité
- Développer des pratiques managériales favorisant l'implication, la motivation et la cohésion des équipes
- Contribuer au pilotage médico-économique et qualité de l'activité HAD

PRE-REQUIS : Aucun

PUBLIC CONCERNE : IDECo en HAD

FORMATEUR(S) : Michèle LUZEAU, IDE Coordinatrice, HAD Val de Loire

DURÉE DE LA FORMATION : 2 jours (14 heures)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Fiches pratiques (ex. def. De fonction) / Apports théoriques et mises en situation

PROGRAMME :

- Clarification du rôle, des missions et des représentations associées à la fonction d'IDE de coordination en HAD
- Présentation de la culture LNA Santé, des valeurs du groupe et de l'organisation spécifique de l'HAD
- Organisation de la coordination opérationnelle, de l'entrée du patient à la sortie, incluant l'évaluation, le suivi du séjour, les transmissions et les interactions pluriprofessionnelles
- Construction et gestion des dossiers d'admission et suivi des parcours patients
- Gestion quotidienne des interventions à domicile et optimisation des ressources humaines et organisationnelles
- Approche du pilotage médico-économique en HAD, incluant les principes de financement et les indicateurs de suivi
- Intégration des enjeux qualité et de certification dans la pratique de l'IDE de coordination
- Appréhension des principes de négociation avec les IDE libéraux dans le cadre réglementaire existant
- Développement des compétences managériales de proximité, incluant l'accompagnement des équipes, la valorisation, le recadrage et la prévention de l'isolement professionnel
- Partage de pratiques et retours d'expérience entre IDE de coordination

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 4

NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Evaluation et quiz en fin de formation

Contact : lnaformation@lna-sante.com