

Salariés Aidants - Identifier les situations d'aidance

Cette formation sensibilise les managers et responsables RH à la réalité des salariés aidants, leurs besoins et les impacts de cette double vie sur le travail. Elle permet d'identifier les situations de fragilité, de mieux comprendre les enjeux humains, juridiques et organisationnels, et d'activer les ressources disponibles sur le territoire pour accompagner ces collaborateurs.

OBJECTIFS :

- Comprendre la notion d'aidance et les réalités vécues par les salariés aidants
- Identifier les signaux de fragilité et les situations d'aidance au sein des équipes
- Analyser les impacts professionnels, humains et organisationnels liés à l'aidance
- Connaître les droits, dispositifs et ressources mobilisables en interne et sur le territoire
- Mettre en œuvre une posture managériale bienveillante et soutenante envers les salariés aidants

PRE-REQUIS : Aucun

PUBLIC CONCERNE : Managers

FORMATEUR(S) : Charline Vinet ou Corinne Perrin

DURÉE DE LA FORMATION : 0,5 jour (3h30)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Travail en groupe et sous-groupes : recueil de la parole des participants

Power point – données chiffres – sources nationales

Vidéo témoignage LNA santé

PROGRAMME :

Appréhender les chiffres clés et les données sociales sur l'aidance en France et au sein de LNA Santé

Comprendre les conséquences psychologiques, physiques et professionnelles de la relation d'aide

Explorer les aspects juridiques et RH : droits, congés, dispositifs d'accompagnement

Identifier les ressources internes et externes disponibles (Malakoff Humanis, partenaires territoriaux, réseaux de soutien)

Échanges, témoignages et partages d'expériences pour enrichir la réflexion collective

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 5

NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Evaluation et quiz de fin de formation

Contact : lnaformation@lna-sante.com