

Manager chez LNA (perfectionnement)

Destinée à l'ensemble des managers ayant suivi la formation « Manager chez LNA », cette session de perfectionnement s'inscrit dans une logique de formation continue. Elle permet de consolider sa posture managériale, de partager ses pratiques entre pairs et d'enrichir sa boîte à outils à partir de situations réelles. Les participants revisitent les fondamentaux du management, approfondissent leurs techniques de communication et développent leur leadership à travers des cas concrets et des échanges d'expérience.

OBJECTIFS :

- Renforcer sa posture managériale et affirmer son leadership dans son environnement professionnel
- Analyser ses pratiques, identifier ses réussites et ses axes d'amélioration depuis la première formation
- Appliquer les outils managériaux essentiels pour accompagner, recadrer, évaluer et valoriser ses collaborateurs
- Utiliser des méthodes de communication efficaces pour résoudre les tensions et favoriser un climat de confiance
- Partager ses expériences et co-construire des solutions managériales adaptées à la réalité du terrain
- Mettre en œuvre un plan d'action personnel favorisant une amélioration continue de ses pratiques managériales

PRE-REQUIS : Avoir suivi la formation initiale "Manager chez LNA" de 4 jours, dans les 18 mois qui précèdent le perfectionnement.

PUBLIC CONCERNE :

Chef de service : Assistant(e) de direction, Adjoint(e) de direction, Responsable des soins, Chef de cuisine, Gouvernant(e), Chef d'équipe restaurant, Maître(sse) de maison soignant(e), IDEC, Agent de maintenance, IDECo en HAD

FORMATEUR(S) : Charlotte MOUCHE, Baobab Factory (formatrice externe)

Coach certifiée par l'école Coach & Team®, supervisée, Praticien en Approches Narratives, maître Praticien PNL, Praticien en Psychologie positive, intervenante en Ecole de Management

DURÉE DE LA FORMATION : 1 jour (7 heures)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Animation présentielle, apports didactiques, mises en situation, pratique sur des cas réels

PROGRAMME:

Matinée – Retour d'expérience et ancrage des fondamentaux

Accueil et inclusion du groupe

Bilan des objectifs fixés lors de la formation initiale « Manager chez LNA » : réussites, difficultés, besoins complémentaires

Partage de pratiques et analyse collective des situations vécues

Travail individuel et en sous-groupes sur des cas concrets de management : gestion de conflits, recadrage, feedback, reconnaissance

Apports méthodologiques ciblés selon les besoins identifiés

Après-midi – Approfondissement et outils de perfectionnement

Mise en énergie et travail sur de nouveaux cas concrets issus du terrain

Découverte d'outils complémentaires : zone d'action et de préoccupation, communication positive, reconnaissance et feedback, management en contexte d'incertitude

Échanges sur les postures managériales adaptées aux enjeux actuels (télétravail, exigences clients, coordination interservices)

Synthèse collective, élaboration d'un plan d'action individuel et évaluation de la journée

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 8
NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Quiz en fin de formation

Contact : lnaformation@lna-sante.com