

Développer ses relations transversales

Cette formation propose un espace de réflexion et d'expérimentation pour renforcer la posture transversale. Elle permet d'apprendre à mobiliser sans hiérarchie, à accompagner sans imposer, et à construire des relations de coopération durables dans un environnement en constante évolution.

OBJECTIFS :

- Identifier et adopter une posture de coopération favorisant l'engagement et la confiance mutuelle
- Analyser les leviers d'influence et les conditions de mobilisation au sein des équipes
- Concevoir et utiliser une cartographie relationnelle pour mieux gérer les interactions transversales
- Expérimenter des outils concrets pour accompagner, fédérer et soutenir les projets collectifs dans la durée
- Mobiliser les ressources relationnelles et émotionnelles pour faire vivre la transversalité dans un cadre professionnel évolutif

PRE-REQUIS : Avoir une mission transversale

PUBLIC CONCERNE : Managers, CVSC, etc

FORMATEUR(S) : Charlotte MOUCHE, Baobab Factory (formatrice externe)
Coach certifiée par l'école Coach & Team®, supervisée, praticien en Approches Narratives, maître praticien PNL, praticien en psychologie positive, intervenante en Ecole de Management.

DURÉE DE LA FORMATION : 1 jour (7 heures)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉS :

Animation présentielle, apports didactiques, mises en situation, pratique sur des cas réels.

PROGRAMME :

Explorer la posture transversale :

Expérimenter les rôles de guide et de guidé, comprendre la confiance comme levier d'action, accompagner sans imposer.

Mobiliser et influencer avec justesse :

Identifier les conditions d'engagement, distinguer les dimensions rationnelles et émotionnelles, repérer ses zones d'influence.

Cartographier et gérer ses relations :

Réaliser sa cartographie transversale, analyser les acteurs-clés, partager les leviers de coopération.

Travailler sur des cas concrets :

Appliquer les apports sur des situations réelles, développer des options et plans d'action personnalisés.

Conclusion et plan d'action :

Formaliser un premier pas concret pour renforcer les dynamiques transversales au sein de son établissement.

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 6

NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Restitution en sous-groupe suite aux mises en situation sur des cas réels. Quiz de fin de formation.

Contact : lnaformation@lna-sante.com