

Management Direction - Manager par la confiance

Destinée aux directions d'établissement de LNA Santé, cette formation accompagne les DET dans le développement de leur posture managériale et relationnelle.

Centrée sur le management par la confiance, elle invite à expérimenter concrètement les leviers d'accompagnement individuel et collectif, à renforcer la cohésion d'équipe et à construire un leadership inspirant, fondé sur la responsabilité partagée et l'intelligence collective.

OBJECTIFS :

- Identifier les fondations du management par la confiance et adopter une posture de direction alignée avec les valeurs LNA Santé
- Analyser les enjeux du management individuel et collectif dans un contexte complexe et évolutif
- Appliquer des méthodes d'accompagnement adaptées aux besoins des collaborateurs et aux dynamiques d'équipe
- Expérimenter des outils de mobilisation de l'intelligence collective et de développement de l'autonomie
- Élaborer un plan d'action managérial pour renforcer la cohésion, la performance et la confiance au sein de l'établissement

PRE-REQUIS : Cette formation nécessite de manager des équipes en hiérarchique et/ou en transverse

PUBLIC CONCERNE : Direction d'établissement, en poste depuis moins de 2 ans

FORMATEUR(S) : Charlotte MOUCHE, Baobab Factory (formatrice externe)
Coach certifiée par l'école Coach & Team®, supervisée, Praticien en Approches Narratives, maître Praticien PNL, Praticien en Psychologie positive, intervenante en Ecole de Management

DURÉE DE LA FORMATION : 2 jours (14 heures)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Animation présentielle, apports didactiques, mises en situation, pratique sur des cas réels.

Leur faire vivre des processus et expérimenter comment :

- Construire la confiance / Créer l'ouverture / Mobiliser l'intelligence collective
- Partir de leur vision, expérience, cas concrets
- Partager quelques clés sur la posture et le cadre LNA

PROGRAMME :

Jour 1

Identifier les fondations : posture, intention

Faire réussir / grandir, 4 rôles, co-responsabilité, questions clés

Distinguer comment accompagner en individuel un collaborateur lors d'un entretien

Travailler sur les cas concrets pour modéliser comment accompagner leurs équipes

- Accompagner (organisationnel, technique, relationnel) + Apports selon les cas
- Partager son retour d'expérience et plan d'action : ce que je retiens et ce que je vais mettre en œuvre

Jour 2

Accompagner ses équipes (suite)

- Tester l'approche paradoxale : comment épuiser, démotiver son équipe ?
- Définir ses indicateurs, énergie, zone d'action / zone de préoccupation
- Partager son retour d'expérience et plan d'action : où j'en suis avec mes équipes, comment aller plus loin ?
- Expérimenter la complexité, jeu de la règle, comment réussir ensemble ?
- Distinguer équipes indépendantes et équipes autonomes ? Quelles différences ? Stades de l'autonomie
- Partager son retour d'expérience et plan d'action : où j'en suis en tant que DET, où en sont mes équipes ? mon établissement ? comment aller plus loin ?

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 8
NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Quiz en fin de formation

Contact : lnaformation@lna-sante.com