

Manager chez LNA

Destinée à l'ensemble des managers de LNA Santé, cette formation immersive renforce la posture managériale, la motivation des équipes et la performance collective. À travers des outils concrets, des échanges d'expériences et des mises en situation, les participants apprennent à identifier et adapter leur style de management, à conduire les entretiens clés du quotidien et à incarner un leadership bienveillant, assertif et mobilisateur.

OBJECTIFS :

- Identifier son rôle, ses missions et ses responsabilités de manager au sein de LNA Santé
- Analyser son style de management et l'adapter en fonction des situations et des collaborateurs
- Identifier et mettre en place les fondamentaux du management opérationnel : entretien annuel, entretien de recadrage, accompagnement de la performance et feedback constructif
- Appliquer les leviers de motivation et créer les conditions d'un environnement de travail épanouissant et stimulant
- Mobiliser les outils du management transversal pour renforcer la coopération interservices et la réussite collective
- Conduire le changement, fédérer ses équipes autour d'un projet commun et développer une posture de leader bienveillant et inspirant

PRE-REQUIS : Aucun

PUBLIC CONCERNE :

Chef de service, Assistant(e) de direction, Adjoint(e) de direction, Responsable des soins, Chef de cuisine, Gouvernant(e), Chef d'équipe restaurant, Maître(sse) de maison soignant(e), IDEC, Agent de maintenance, IDECO en HAD

FORMATEUR(S) : Charlotte MOUCHE, Baobab Factory (formatrice externe)

Coach certifiée par l'école Coach & Team®, supervisée, praticien en Approches Narratives, maître praticien PNL, praticien en psychologie positive, intervenante en Ecole de Management.

DURÉE DE LA FORMATION : 4 jours (28 heures) en 2 sessions de deux jours

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Apports théoriques / Mises en situation sur des cas concrets / Approche ludique et pragmatique

PROGRAMME

Jour 1 – Le rôle et la posture du manager

Clarifier la raison d'être et la mission du manager chez LNA Santé
Explorer les différentes postures managériales et leurs impacts sur les équipes
Travailler sur des cas concrets et s'approprier les outils opérationnels de management

Jour 2 – Motivation et performance

Identifier les quatre styles de management et savoir les adapter aux situations
Comprendre l'équation de la performance et les leviers de motivation
Accompagner le changement et favoriser l'engagement individuel et collectif

Jour 3 – Le management d'équipe et le développement du leadership

Définir les caractéristiques d'une équipe performante et ses stades de développement
Conduire efficacement les entretiens managériaux : accueil, suivi, recadrage, évaluation, motivation
Découvrir le triangle dramatique de Karpman et adopter des relations professionnelles saines

Identifier les étapes d'apprentissage et le cycle de l'autonomie pour accompagner la montée en compétence
Initier la pratique du co-développement et renforcer la dynamique d'intelligence collective

Jour 4 – Le management transversal et la communication

Apprendre à coopérer en transversalité et identifier les leviers d'engagement
Cartographier ses relations pour mieux gérer les interactions interservices
Expérimenter l'écoute active, la communication constructive et le feedback bienveillant
Explorer les trois stades du manager et consolider sa posture de leader inspirant

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 8

NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Quiz en fin de formation

Contact : lnaformation@lna-sante.com