

Académie des managers

Un parcours de développement complet pour renforcer le leadership, la communication et la performance managériale. À travers des approches inspirantes, expérientielles et collaboratives, les managers explorent leur environnement, la dynamique de leurs équipes et leur propre posture pour conjuguer performance, sens et bien-être au travail.

OBJECTIFS :

- Clarifier son rôle de manager dans un environnement en constante évolution et comprendre les enjeux économiques, humains et sociaux du management responsable
- Adopter une posture managériale équilibrée conciliant performance bienveillance et esprit collectif
- Renforcer la cohésion et la motivation des équipes grâce à une communication constructive un management collaboratif et une meilleure compréhension des dynamiques intergénérationnelles
- Optimiser sa gestion du temps du stress et des priorités pour gagner en efficacité tout en préservant son équilibre personnel
- Affirmer son leadership et son assertivité afin d'inspirer fédérer et accompagner le changement de manière durable
- Développer une posture réflexive et apprenante propice à la résilience à l'innovation et à l'amélioration continue des pratiques managériales

PRE-REQUIS : Être en poste depuis plus de 6 mois

PUBLIC CONCERNE : Direction d'établissement, Direction d'exploitation, Direction de service Siège.

FORMATEUR(S) : Internes / externes

DURÉE DE LA FORMATION : 10 jours (77 heures)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Alternance entre apports théoriques, mises en situation et partages d'expériences.

PROGRAMME:

Le manager et son environnement

Comprendre les mutations économiques et sociales influençant le management.

Explorer des modèles inspirants de performance collective (sport de haut niveau, Patrouille de France, etc).

Développer la résilience, l'innovation et la vision stratégique dans un contexte en mouvement.

Identifier les clés d'un modèle économique et social durable.

Le manager et son équipe

(Re)découvrir les fondamentaux du management collaboratif.

Renforcer la communication relationnelle et l'intelligence collective.

Manager les nouvelles générations et prévenir l'épuisement.

Donner du sens, mobiliser les forces et gérer le stress des équipes.

S'exercer à la prise de parole en public et à la communication d'impact.

Le manager et son développement personnel

Apprendre à mieux se connaître pour mieux manager (profil comportemental, forces, limites).

Développer l'assertivité, le leadership et la confiance en soi.

Gérer efficacement son temps et ses priorités.

Conjuguer performance, sérénité et résilience face à l'échec.
Oser innover, prendre des risques et cultiver une posture inspirante.

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 15

NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 21

Contact : lnaformation@lna-sante.com