

Ennéagramme

Cette formation en deux modules aide les managers à mieux se connaître et à comprendre les autres grâce à l'Ennéagramme, un modèle de lecture des motivations et des comportements humains. Elle favorise l'adaptation du management à la diversité des profils, renforce la cohésion d'équipe et améliore la communication interpersonnelle. Le module d'approfondissement vient perfectionner les acquis du premier niveau et compléter la démarche en explorant les sous-types instinctifs et les leviers de développement personnel et managérial.

OBJECTIFS :

- Mieux se connaître pour mieux manager en identifiant son profil et ses motivations profondes
- Identifier les différents types de personnalités et leurs interactions pour ajuster son style managérial
- Développer l'écoute, l'ouverture et la compréhension mutuelle au sein des équipes
- Adapter sa communication et sa posture à la diversité des comportements
- Utiliser l'Ennéagramme comme outil de gestion des conflits et de développement des compétences relationnelles
- Approfondir la connaissance des sous-types instinctifs et leur impact sur les relations professionnelles
- Ancrer une démarche de développement personnel et managérial durable

PRE-REQUIS : Aucun pour l'initiation / Avoir suivi l'initiation pour faire le perfectionnement

PUBLIC CONCERNE :

Direction d'établissement et chefs de service du siège

Il est possible de dispenser cette formation en intra-établissement pour tous type de professionnels

FORMATEUR(S) : Serge MASSEROT (Competencia) – Formateur externe

DURÉE DE LA FORMATION : 2 jours (14 heures) + 1 jour (7h perfectionnement)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Modalités techniques : salle de formation, vidéo

Les stagiaires bénéficieront d'une documentation fournie sur tous les concepts abordés en formation. L'enseignement de l'Ennéagramme est fondé sur une pédagogie expérientielle, c'est-à-dire à travers les apports et la connaissance de centaines de cas rencontrés par le formateur et à travers le partage d'expériences spécifiques de chacun.

L'apprentissage se fait à travers un apport théorique immédiatement partagé par l'ensemble des participants. De nombreux travaux en sous-groupes sont proposés de façon à rendre la découverte de l'outil vivante et concrète.

L'approche proposée est introspective et nécessite une prédisposition à l'examen de soi. Il sera proposé aux stagiaires un travail préalable à la journée à partir du test d'Helen PALMER.

PROGRAMME:

Module 1 – Initiation à l'Ennéagramme (2 jours)

Constitution du groupe, attentes et valeurs partagées

Découverte des fondements de l'Ennéagramme : origines, principes et utilité managériale

Exploration des 3 centres d'intelligence : mental, émotionnel et instinctif

Présentation et expérimentation des 9 types de personnalité, leurs forces et voies de développement
Témoignages individuels, identification de son profil dominant et échanges collectifs
Travaux pratiques : application de l'outil aux situations professionnelles (collaboration, communication, gestion de conflits)
Mise en action et plan de développement personnel

Module 2 – Approfondissement (1 jour)

Rappel des acquis du module d'initiation et partage d'expériences
Approfondissement des 9 types : idée supérieure, fixation et talents clés
Découverte et expérimentation des 27 sous-types instinctifs (survie, tête-à-tête, social)
Animation de panels de types et échanges d'expériences
Applications concrètes dans la vie professionnelle : cohésion, diversité, feedback et gestion de situations délicates
Approfondissement de la déontologie et des limites d'utilisation de l'outil

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 10
NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 20

Contact : lnaformation@lna-sante.com