

Dispositif ESPRIT

Équipe Soudée par une Posture Responsable Incarnée par Tous

- Culture management et coopération LNA -

Autour des 3 piliers de la culture d'entreprise de LNA Santé, cette formation unique permet aux équipes d'échanger et de travailler sur des sujets en lien avec leur pratique de management et/ou d'animation d'équipe.

Sur la base de sujets terrains, réels et quotidiens les approches présentées lors de ce séminaire permettront de les voir et les comprendre ensemble, pour agir autrement.

Sur la base des valeurs, des singularités et des ambitions de LNA Santé, les participants s'offrent un temps partagé de questionnement à titre individuel et collectif, pour faciliter et organiser le traitement de sujets/problématiques difficiles à résoudre.

OBJECTIFS :

Échanger et travailler autour des 3 piliers de la culture d'entreprise et manageriale de LNA Santé pour bien les comprendre et les utiliser à bon escient sur les sujets du quotidien :

- **L'équilibre des 3 focus** qui représente une « boussole » pour tout professionnel LNA Santé
- **La posture commune attendue**, structurée autour des 5 valeurs de LNA déclinées en 5 principes de coopération et de management
- **Le réflexe du questionnement** est une approche pour mobiliser l'intelligence collective, responsabiliser chacun.e. face à un problème/sujet compliqué ou complexe.

Cette méthode permet d'avancer pas à pas, en mode « essai – expérimentation – apprentissage – ajustement » jusqu'à aboutir à la situation souhaitée.

PUBLIC CONCERNE : Chefs de services / Membres CODIR - COMIL

FORMATEUR(S) :

Equipe Appui Transformation : Claire Sauzay / Jérôme Goumondie / Stéphane Bottiau

DURÉE DE LA FORMATION : 2 jours (14 heures)

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISES :

Échanges collectifs / Partage de représentations / Travaux individuels et collectifs / Serious Game / Présentations théoriques à mettre en pratique

PROGRAMME

- Se présenter collectivement
- Poser les règles communes
- Être confronté au compliqué et au complexe

- Définir la notion de « (se) Donner du Sens »
- Travailler sur les irritants et gaspillages rencontrer au quotidien
- Apprendre à partager nos représentations sur un sujet compliqué/complexe
- Définir le périmètre d'action du manager chez LNA
- Étudier les différents types de management et comment ils répondent au besoin de l'autre
- Travailler la vision personnelle des valeurs du groupe et leur déclinaison en principes de coopération et de management
- Utiliser les signes de reconnaissance comme la base d'un feed back de qualité
- Se questionner en groupe en appliquant la bonne posture

NOMBRE DE PARTICIPANTS MINIMUM : 6

NOMBRE DE PARTICIPANTS MAXIMUM : 12

Contact : lnaformation@lna-sante.com